

Les entreprises de la chimie de la Plateforme Grand Nord poursuivent leur engagement dans le Responsible Care®

La démarche des trophées Santé-Sécurité-Environnement existe depuis de nombreuses années en région Nord Pas-de-Calais. A l'occasion des 20 ans du Responsible Care® (1), il a été décidé de l'étendre à notre plateforme interrégionale Grand Nord qui regroupe les UIC Champagne-Ardenne, Picardie et Nord Pas-de-Calais.

L'objectif de cette démarche est de mettre à l'honneur des entreprises de la chimie qui ont engagé des démarches remarquables et innovantes en matière de Santé, Sécurité au travail ou Environnement, quelle que soit leur taille ou leur activité. Le 20 octobre 2010 à Douai, la veille des Assises Nationales des Risques Technologiques, les meilleures initiatives ont été récompensées par un trophée remis lors d'une cérémonie placée sous le haut patronage de Michel Pascal, Directeur de la DREAL Nord Pas-de-Calais.

Le jury composé d'entreprises adhérentes et de représentants de la CARSAT Nord – Picardie, de la DIRECCTE Champagne-Ardenne, de la DREAL Nord – Pas de Calais, a décerné les trophées suivants :

« SANTE AU TRAVAIL »

à la Société AstraZeneca Dunkerque Production de Dunkerque (59)
pour la « prévention des risques psychosociaux »

« SECURITE AU TRAVAIL »

à la Société Cray-Valley de Rieux (60)
pour la « sécurisation des postes de chargement / déchargement vrac »

« ENVIRONNEMENT – RISQUES INDUSTRIELS »

à la Société GPN de Mazingarbe (62)
pour le « détecteur de choc sur canalisation »

« COUP DE CŒUR SECURITE-ENVIRONNEMENT »

à la Société Synthexim de Calais (62)
pour « la sensibilisation à la sécurité et l'environnement par le jeu »

« MENTION SPECIALE DU JURY »

à l'ESCOM de Compiègne (60)
pour « l'intégration de la sécurité dans une école de chimie »

Responsible Care® (1) : Il s'agit d'une charte mondiale que les entreprises signataires s'engagent à appliquer en mettant en œuvre le développement durable au sein des usines, avec ses trois composantes : économique, sociale, et environnementale.

Concrètement, il s'agit par exemple d'améliorer l'information sur les performances -économique, sociale, et environnementale- après avoir fait vérifier ces données communiquées.

Il s'agit encore d'assurer le suivi des produits tout au long de leur cycle de vie, de prendre en compte les attentes et interrogations des pouvoirs publics, des riverains, des associations, mais aussi de lutter contre le changement climatique...

La plateforme interrégionale Grand Nord constituée des UIC Champagne-Ardenne, Nord Pas-de-Calais et Picardie représente 175 entreprises pour 22 000 salariés

L'Union des Industries Chimiques (UIC) a pour mission de promouvoir l'industrie chimique en France et en est le porte-parole. L'industrie chimique en France est le 2^{ème} producteur européen, le 5^{ème} producteur mondial. Avec un chiffre d'affaires de 67,6 milliards d'euros en 2009 et 178 000 salariés, elle est un des tout premiers secteurs industriels en France.

Contacts presse

UIC Nord Pas de Calais : François TROUILLET Délégué Général
40 Rue Eugène Jacquet SP 15 – 59708 MARCQ EN BAROEUL CEDEX
Téléphone 03 20 99 24 92 – mail ftrouillet@uic-npc.org

www.uic-npc.org www.maviedanslachimie.com

UIC Picardie : Vincent MORIN Secrétaire Général

La Maison des entreprises 85 Bd Jean Bouin 02105 ST QUENTIN CEDEX
Téléphone 03 23 05 88 88 – mail vmorin@uic-picardie.fr

*La plateforme inter-
régionale Grand Nord
constituée des UIC
Champagne-Ardenne,
Nord Pas-de-Calais
et Picardie
représente
175 entreprises
pour 22 000 salariés*

*L'Union des Industries
Chimiques (UIC) a pour
mission de promouvoir
l'industrie chimique en
France et en est
le porte-parole.
L'industrie chimique en
France est le
2^{ème} producteur européen,
le 5^{ème} producteur
mondial. Avec un chiffre
d'affaires de 67,6 milliards
d'euros en 2009 et
178 000 salariés, elle est
un des tout premiers
secteurs industriels en
France.*

Trophée santé au travail : AstraZeneca Dunkerque Production (59 Dunkerque) pour la prévention des risques psychosociaux.

L'entreprise a souhaité mettre en place une démarche de prévention des risques psychosociaux afin de :

Créer une organisation de détection et de prévention / réduction du stress efficace, incluant les managers, les employés et les partenaires sociaux

De conscientiser l'ensemble des lignes hiérarchiques sur les problématiques du stress au travail et des solutions pour y remédier

De faire grandir les compétences managériales autour de cette « science molle » peu travaillée dans nos cycles d'enseignement scolaire.

Cette entreprise a travaillé sur différents axes comme la constitution d'un groupe de pilotage, la connaissance et l'appropriation du sujet et l'évaluation des risques.

En conclusion, l'entreprise est satisfaite de cette démarche, qui même si elle n'est pas simple, est très riche. Avec un engagement fort de la Direction et des principaux acteurs, un groupe de pilotage pluridisciplinaire, de nombreux échanges, l'implication du personnel, l'évaluation des risques psychosociaux est vécue comme une toute autre évaluation.

AstraZeneca Dunkerque Production emploie 340 salariés et fabrique des dispositifs médicaux.

Trophée Sécurité : CRAY VALLEY (Villers Saint Paul) pour la sécurisation des postes de chargement / déchargement vrac

Lors du chargement des produits finis, du déchargement des matières premières et des prises d'échantillons sur les matières premières, les opérateurs Logistique ainsi que les conducteurs des camions sont amenés à monter sur les citernes des camions. Suite à une évaluation du risque de chute de hauteur et face à l'impossibilité de trouver une rambarde de sécurité universelle s'adaptant sur tous les camions, le site a décidé d'équiper ses lieux de chargement / déchargement de lignes de vie munies d'un système de stop-chute sur chariot et de mettre à disposition de ses salariés et des transporteurs des gilets-harnais. D'utilisation facile et pratique, ces gilets-harnais associés à ces lignes de vie permettent une grande souplesse de déplacement tout en garantissant une sécurité optimum.

Cray Valley, qui emploie 160 salariés, fabrique des résines alkydes et des résines photoréticulables utilisées dans divers domaines tels que les revêtements, les adhésifs, les peintures ou encore les encres.

Trophée Environnement risques industriels : GPN (62 Mazingarbe) pour le détecteur de choc

L'entreprise, dans le cadre de son PPRT, a initié une démarche de réduction des risques à la source en étudiant la technique du « nœud papillon » (arbre des causes et arbre de défaillance) pour l'évènement suivant : fuite sur la tuyauterie d'alimentation en ammoniac des ateliers de fabrication.

L'une des branches de l'arbre des causes traite le cas du « choc / impact » par « véhicule ».

Le choix retenu par l'entreprise a été la mise en place d'un détecteur de choc. Le principe étant basé sur la tribo-électricité. La sensibilité de l'installation donne de bons résultats.

Le PPRT prenant en compte le détecteur de choc a été approuvé par arrêté préfectoral.

Le coût modéré et la mise en place aisée permettent de transposer cette réalisation dans l'ensemble des branches de la chimie.

GPN emploie 124 personnes et produit de l'azote pour usages industriels.

Contacts presse

UIC Nord Pas de Calais : François TROUILLET Délégué Général
40 Rue Eugène Jacquet SP 15 – 59708 MARCQ EN BAROEUL CEDEX
Téléphone 03 20 99 24 92 – mail ftrouillet@uic-npc.org
www.uic-npc.org www.maviedanslachimie.com

UIC Picardie : Vincent MORIN Secrétaire Général
La Maison des entreprises 85 Bd Jean Bouin 02105 ST QUENTIN CEDEX
Téléphone 03 23 05 88 88 – mail vmorin@uic-picardie.fr



Trophée coup de cœur sécurité environnement : SYNTHEXIM (62 Calais) **pour la sensibilisation à la sécurité et à l'environnement par le jeu**

Pour éviter une formation longue, passive et peu intéressante, une approche ludique, dynamique et innovante pour le site a été mise en place.

La Responsable HSE a imaginé et conçu pour son entreprise un jeu de type « jeu de l'oie » qui se joue en équipe.

Les mots d'ordre étaient les échanges entre les participants et le challenge (les équipes s'affrontent).

L'ensemble des participants était ravi de la nouvelle forme de sensibilisation à la sécurité et à l'environnement proposée par l'entreprise.

SYNTHEXIM emploie 35 personnes, fabrique et vend des intermédiaires pharmaceutiques.

Mention spéciale du Jury : ESCOM (Compiègne)

pour l'intégration de la sécurité dans son fonctionnement aussi bien pour ses salariés que pour ses étudiants

Soucieuse d'être exemplaire en matière de sécurité, l'ESCOM a adapté les démarches sécurité des entreprises à son fonctionnement d'école. Elle a ainsi impliqué l'ensemble de ses acteurs dans la rédaction de son document unique d'évaluation des risques professionnels et de fiches de poste sécurité. Par ailleurs, l'école a mis en place volontairement un CHSCT (Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail), des points Sécurité lors de leurs réunions mensuelles ... Elle a aussi intégré la Sécurité à tous ses modes de fonctionnement (conception des bâtiments, gestion des déplacements, analyse des accidents et incidents,...).

La particularité de cette démarche est d'avoir intégré les étudiants spécialisés dans les domaines Qualité, Sécurité, Environnement en les formant à l'audit. De plus, des outils ont été élaborés pour permettre aux enseignants de sensibiliser les étudiants aux risques, notamment des produits chimiques, lors de leurs Travaux Pratiques. La sécurité occupe aussi une place importante dans les stages des étudiants.

Créée en 1957, l'ESCOM est l'Ecole Supérieure de Chimie Organique et Minérale. Elle est membre de la Fédération Gay Lussac. L'ESCOM compte 500 étudiants et a déjà formé 2300 ingénieurs.

La plateforme inter-régionale Grand Nord constituée des UIC Champagne-Ardenne, Nord Pas-de-Calais et Picardie représente 175 entreprises pour 22 000 salariés

L'Union des Industries Chimiques (UIC) a pour mission de promouvoir l'industrie chimique en France et en est le porte-parole. L'industrie chimique en France est le 2^{ème} producteur européen, le 5^{ème} producteur mondial. Avec un chiffre d'affaires de 67,6 milliards d'euros en 2009 et 178 000 salariés, elle est un des tout premiers secteurs industriels en France.

Contacts presse

UIC Nord Pas de Calais : François TROUILLET Délégué Général
40 Rue Eugène Jacquet SP 15 – 59708 MARCQ EN BAROEUL CEDEX
Téléphone 03 20 99 24 92 – mail ftrouillet@uic-npc.org
www.uic-npc.org www.maviedanslachimie.com

UIC Picardie : Vincent MORIN Secrétaire Général
La Maison des entreprises 85 Bd Jean Bouin 02105 ST QUENTIN CEDEX
Téléphone 03 23 05 88 88 – mail vmorin@uic-picardie.fr

