



Fédération des Établissements  
d'Enseignement Supérieur d'Intérêt Collectif

## COMMUNIQUE DE PRESSE

Paris, le Jeudi 9 Mars 2017

### **Les établissements de la FESIC jouissent d'un taux d'insertion professionnelle bien supérieur à la moyenne des jeunes diplômés en France**

A l'occasion de la conférence-débat « De l'audace pour l'enseignement supérieur ! » organisée le 9 mars 2017 à la Maison de la Recherche, la FESIC a dévoilé les résultats d'une enquête sur la performance des 25 établissements membres de son réseau en matière d'efficacité des parcours des étudiants vers l'emploi.

L'étude révèle des résultats bien supérieurs à ceux de l'enseignement supérieur français en général.

La FESIC a souhaité comparer la performance des établissements de son réseau par rapport à l'enseignement supérieur français en général, grâce aux données issues de l'enquête *McKinsey Center for Government* publiée en 2014 « *De l'enseignement à l'emploi : engager les jeunes européens dans un parcours plus efficace vers l'emploi* ».

Au total l'enquête a interrogé 1.035 alumni diplômés en 2015 et 2016, 257 responsables pédagogiques et administratifs des établissements et 99 entreprises qui ont recruté des jeunes diplômés FESIC.

Les dimensions étudiées incluent en particulier l'insertion professionnelle des jeunes diplômés, l'adéquation de leurs choix d'études avec leur travail ou encore la perception de leurs compétences par les employeurs.

#### Les principales conclusions de l'enquête :

- **Les établissements de la FESIC jouissent d'un taux d'insertion professionnelle bien supérieur à la moyenne des jeunes diplômés en France :**

Trois mois après l'obtention de leur diplôme, **81%** des jeunes diplômés FESIC sont en poste, contre **51%** des diplômés français avec au moins une expérience professionnelle. Au bout d'un an et plus, l'écart se maintient avec respectivement **94%** et **68%** des diplômés en poste.

**9** jeunes diplômés de la FESIC sur 10 affirment par ailleurs que leur emploi actuel correspond à leur cursus.

- **Des échanges fréquents entre les établissements FESIC et les entreprises :**

La quasi-totalité des employeurs interrogés par la FESIC, soit **97%**, déclarent échanger au moins tous les six mois avec des établissements FESIC.

En 2014 l'étude McKinsey auprès des employeurs avait montré que seulement **37%** des employeurs interrogés échangeaient au minimum tous les six mois avec des établissements d'enseignement supérieur.

- **Une entrée dans la vie active facilitée grâce à une préparation des étudiants de la FESIC aux processus de recrutement des entreprises :**

Le modèle FESIC facilite l'entrée dans la vie active grâce à un vaste éventail de services proposés aux étudiants. **97%** des établissements proposent ainsi des ateliers CV et lettres de motivation, **92%** proposent des présentations d'entreprises dans l'établissement. **87%** des établissements FESIC apportent une aide aux étudiants pour postuler et préparer leurs entretiens d'embauche.

Ces services sont appréciés par les jeunes diplômés qui les jugent utiles, respectivement à **81%**, **76%** et **73%**.

- **Des compétences clés chez les jeunes diplômés de la FESIC reconnues par les employeurs :**

Les jeunes diplômés des établissements de la FESIC sont jugés plus compétents par les employeurs que les diplômés de l'enseignement supérieur en France, tant en matière de compétences de savoir-faire (jugé important par 83% des employeurs) que de savoir-être (jugé important pour 88% des employeurs).

Les écarts sont particulièrement marqués sur :

- les compétences de savoir-faire telles que l'expérience terrain (**79%** vs 36%), l'anglais (**75%** vs 15%), l'informatique et le numérique (**73%** vs 38%), et les connaissances académiques (**67%** vs 38%)
- les compétences de savoir-être telles que la créativité (**90%** vs 30%), le leadership (**82%** vs 22%) et le travail en équipe (**74%** vs 47%)

Commentant la publication de cette enquête, Jean-Philippe Ammeux, Président de la FESIC et Directeur de l'IESEG, a déclaré : « *La FESIC se réjouit de constater que cette enquête confirme la qualité des formations et de l'encadrement proposés par nos écoles associatives au service des jeunes et de l'emploi. C'est une source d'encouragement pour nos équipes totalement engagées dans la réalisation des missions de service public de l'enseignement supérieur en contrat avec l'État* ».

### **Contacts presse**

Delphine BLANC-LE QUILLIEC 01.80.90.53.10 – [delegue@fesic.org](mailto:delegue@fesic.org)

Martine DREJZA 01.80.90.53.13 – [communication@fesic.org](mailto:communication@fesic.org)

### **A propos de la FESIC**

La FESIC (Fédération des établissements d'enseignement supérieur d'intérêt collectif), structure de référence pour l'enseignement supérieur privé non lucratif, réunit 40.000 étudiants, dans 25 établissements et 57 campus, en France et à l'étranger.

La FESIC se donne pour mission de préparer les étudiants à une insertion professionnelle réussie, en forgeant leurs capacités d'autonomie et de décision, grâce à une pédagogie pionnière qui mixe connaissances académiques, savoir-faire métiers et accomplissement personnel. Ses établissements sont labellisés EESPIG (établissements d'enseignement supérieur privés d'intérêt général) par le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche.

Site internet : [www.fesic.org](http://www.fesic.org)

Twitter : @FESIC\_EESPIG