

Référentiel de compétences BES&ST

APTITUDES	COMPETENCES	SAVOIRS ASSOCIES
Repérer dans l'entreprise les enjeux humains, sociaux, économiques et juridiques de la S&ST	Participer à l'observation de la santé dans l'entreprise	<ul style="list-style-type: none"> Définition des AT et des MP Statistiques générales des AT et MP Gestion assurantielle du risque : tarification et réparation Coûts directs et indirects Observation de la santé, sources d'information et liens avec le travail
	Se référer au cadre réglementaire et normatif qui s'applique à l'entreprise	<ul style="list-style-type: none"> Directives, réglementation et jurisprudence Textes normatifs (ISO, EN, OHSAS...) Principes généraux de prévention et autres principes (précaution...) Responsabilités civiles et pénales Délégation de pouvoir
	Communiquer avec les acteurs de prévention internes et externes	<ul style="list-style-type: none"> Rôles et missions des principaux acteurs en santé et sécurité au travail Travail en pluridisciplinarité
Intégrer la S&ST dans la gestion de ses activités et la conduite de ses projets	Identifier les dangers et les situations de travail dangereuses existantes et futures	<ul style="list-style-type: none"> Connaissance des différents dangers et sources de danger et des dommages pour la santé Prise en compte du facteur humain (écarts entre travail prescrit et réel, ...) Connaissance des événements (AT, MP, Presqu'accidents, signaux faibles, alertes, ...)
	Evaluer les risques d'accident et d'atteinte à la santé	<ul style="list-style-type: none"> Méthode et critère d'évaluation (gravité, fréquence, durée d'exposition, ...) Analyse des expositions Analyse des événements (notion de multicausalité) Connaissance des principaux risques et facteurs de risque, cartographie des risques
	Supprimer et réduire les risques	<ul style="list-style-type: none"> Principes généraux de prévention Choix et évaluation a priori des actions de maîtrise des risques (prévention, protection, transfert) y compris dès la conception
Contribuer au management de la S&ST dans l'entreprise	Mettre en pratique une démarche de maîtrise des risques professionnels en cohérence avec le management de l'entreprise	<ul style="list-style-type: none"> Participation à la définition de la politique et des objectifs opérationnels en santé et sécurité au travail Approches pluridisciplinaires et participatives Rôle du manager dans le dialogue social Mise en œuvre et suivi des programmes et des plans d'action, évaluation a posteriori Repérage et mise en œuvre de bonnes pratiques
	Participer à l'amélioration du système de management	<ul style="list-style-type: none"> Gouvernance et approche de la performance globale : impacts des décisions sur la santé et la sécurité au travail Développement d'une culture en santé et sécurité au travail Référentiels de management de la santé et sécurité au travail Approche QSE et système de management intégré Accompagnement des changements Gestion des urgences et des crises Plan de formation continue en santé et sécurité au travail